

<企業名> 株式会社デンケン

・設立 1976年6月28日



- ・従業員数 478名(2022年4月現在)
- ・業種 製造業(産業用機械、半導体、健康医療機器)
- ・事業内容 FA装置関連事業・駐輪関連事業・半導体関連事業
医療機器関連事業・エネルギー関連事業・板金関連事業
- ・住所 〒879-5501 大分県由布市挾間町鬼崎 688-2
- ・TEL 097-583-5535
- ・ホームページ <https://www.dkn.co.jp/>
- ・採用実績/新卒 6名(2022年度)【大分大学・日本文理大学・大分県立工科短期大学他】

1. 企業紹介、PR

デンケンは世の中のニーズやシーズを感じ取り、新たなモノを創り出す会社です。創業以来、果敢なチャレンジ精神を企業風土とし、次代と共にビジネス課題が高度化・複雑化する中、安定性と競争力を高めるため、積極的に事業の多角化を進めてきました。

現在は、産業用機械・半導体・健康医療関連等々、6種の事業に取り組んでいます。その成果は、国内だけでなく海外からも多くの信頼を得るに至っています。デンケンの挑戦は、今後も歩みを止めることなく進んでいきます。

2. 経営トップの考え方

私たちデンケングループは、これからも独自のアイデアと技術に磨きをかけ、豊かで持続可能な社会の実現に貢献すべく、お客様のため、地球のため、未来のために日々チャレンジを続けて行きます。

3. 企業の強みと今後の展開

多事業展開の強み：

あらゆる産業には好景気とそうでない時期が必ずあります。また、景気の波はそれぞれの事業で周期が違います。一つの事業では、その波の影響を直接的に受けてしまいますが、他事業展開ではそれぞれの波に大きく影響される事が少ないです。また、波が上向いた時には他に先んじて投資を行う事も可能となります。

学生さんから、何が本業なのかが判り辛いと指摘を受けた事もありますが、それぞれの事業が本業であり、どれ一つとして疎かに考えている事業はありません。また、皆さんが学んだ事を活かせる場所が必ずあります。

当社には、従業員自らが発信できるビジネスプラン提案制度があります。この制度で自分のやりたい事を見つけて、輝いている社員もいます。

4. 社風について

上司・部下・同僚間の風通しの良い会社と自負しています。中小企業ならではの事かもしれませんが、社長が現場を見る機会が多くあります。その時に、遠慮なく自分の取組んでいる事を、自信を持って紹介する社員の笑顔を見る事があります。それぞれの立場で、それぞれの責任の下で、納得できる仕事が出来ます。

また、社外に於いても同じ趣味を持つ者同士が、互いに楽しみながら交流しています。ここに無理に入る必要はありません。個人は個人として尊重されています。

5. 求めている人材について

自らの能力を高め続ける努力の出来る方を望んでいます。学業ではその時の最高水準の学びをされている事でしょう。その技術は、逐次進んで行きます。その進んだ技術を自分のものとする努力(学び)は社会にて於いて必要不可欠です。その努力(学び)を続けられる方を望んでいます。

6. 就職活動を迎える学生へ / アドバイス など

事業所訪問や OB・OG 訪問は、積極的にその機会を活用して下さい。
企業研究など WEB 上でも出来ますが、その会社で働いている方々を自分の眼で見て、耳で聞いて、肌で感じる事が大切です。

自分がここで働いて行けるのか、自分はここで学びを続ける事が出来るのか、入社前にしっかりと確認する事が、ミスマッチを防ぐことに繋がります。

企業の中には、経営判断を早くするために敢えて上場せずに、今のままで営業を続ける会社もあります。その見極めも、その会社に行ってみなければ感じる事が出来ません。

7. 学生の主な質問について

- ・会社の魅力を教えてください。
- ⇒多角的な事業展開を行っているため、様々な知識や技術力を仕事で発揮できます。
- ・会社訪問の時期を教えてください。
- ⇒定期開催は 4 月初旬ですが、希望により実施する事が可能です。
- ・女性社員の割合を教えてください。
- ⇒現在 23%程度です。設計職などで、専門的な知識を活かしてしています。

8. 参考になるリンク

《リクナビ 2024 エントリーはこちらから！》

<https://job.rikunabi.com/2024/company/r942800033/>



<OB/OG 情報> (情報は人事経由で卒業生との連絡手段に)

<採用実績のある県内高等教育機関.>

大分大学、日本文理大学

<OB・OG 訪問の可否>

もちろんできます！希望される方は下記までご連絡ください！

<担当者>

株式会社デンケン 採用担当 枝木東海(なぎ)

TEL:097-583-5535

Mail:saiyo@dkn.co.jp

実際に働く人の声(入社3年目のお二方にお話を聞きました)

大分大学 電気電子工学科卒業

☆間接的にはあるが、自分の仕事これから世の中に出る製品の、品質向上に繋がっている事を実感する時に、やりがいを感じています。

☆苦戦していた仕事が、先輩にサポートを貰わずに一人で出来るようになった時に、成長を実感すると共に楽しさを感じています。

☆学生時代よりも積極的になり、周りの助けを待つのではなく、自分から報告・連絡・相談が出来るようになった自分を、成長したなあと感じています。

福岡大学 機械工学科卒業

☆自分が設計したものが形となって動作しているのを見る時に、仕事の達成感・やりがいを感じています。

☆設計で悩んで思うように進まない場面がありますが、納得のいくアイデアが浮かび、上手く行った時に楽しさを感じています。

☆言われた事をするだけでなく、先を読んで行動出来る自分を発見すると、成長を感じます。

<先輩からの推薦>

・推薦の理由(以下より、アピールできる項目の選択と、その詳細)

理由	詳細
<input type="checkbox"/> 成長が見込める	案件ごとに異なる内容を実践の中で経験できる 新規分野にも果敢に挑戦している
<input type="checkbox"/> 安定している	多事業展開のため、様々な分野で補完出来ている 所属部署にもよるが比較的仕事量は安定している
<input type="checkbox"/> 専門性が高い	各課専門の分野で業務しているので専門性を活かせる
<input type="checkbox"/> 個人が尊重される	したいことや悩みなど相談しやすい環境がある 自己申告書、面談等で意見を伝える機会がある
<input type="checkbox"/> 挑戦できる	自分の意志があればその意志を尊重してもらえる 難易度の高い業務でも希望すれば任せてもらえる 上司にも挑戦したいことを伝えやすい 上手くいかない時もしっかりサポートしてくれる
<input type="checkbox"/> 組織風土が良い	社員同士で対話することも多く、風通しが良い 上司との距離感が近いので、『報・連・相』がしやすい
<input type="checkbox"/> 自由にできる	納期、計画に合わせて自分のペースで行える 時間以外は特に厳しい縛りなどは無いが、自律は求められる 有休等が取得しやすく、自由が利きやすい

学生へ就職するうえでもっと知って欲しいこと(詳細情報)

☆システムソリューション事業部

お客様工場へお収めする産業用機械の、開発・設計・製造・現地立上げまで、世の中に無い物を1台ずつ開発して行く仕事を中心に、自社開発のロボットやAI機能を組込んだ外観検査機など、最先端のモノづくりに取り組んでいます。

☆エレクトロニクス事業部

半導体製造の後工程の全て(製造・検査・信頼性試験・不良／故障解析等々)を杵築市の工場に備えています。特に信頼性試験・不良／故障解析の分野に大きく力を注いでいます。最先端設備(FIB)を導入し、半導体の品質維持と向上に寄与しています。また、電気特性検査に於いては、製品のデータシートを基にしてその仕様通りに動作する事を、測定器を用いて確認する等、半導体の信頼性を確かなものとしています。

☆ソーラー事業部

太陽電池出力の値付けを行う試験装置を開発しています。再生可能エネルギーの重要性が高く評価されている現在、当社の設備の信頼性と安定性が強く求められています。また、再生可能エネルギーを理解する一環として、小学生への出前授業にも取り組み、子どもたちに科学の面白さを感じて貰っています。一時期は教師を目指していた社員など、目を輝かせて取り組んでいます。

☆パーキング事業部

駐輪場・駐車場の機器開発(ロック部と精算機)を開発して、大都市部を中心に国内市場へ出荷しています。大分市内の駐輪場は、全て当社製品が採用されていると聞いています。当初は二輪車(自転車・オートバイ)用が主ではありましたが、現在では自動車のコインパーキングへも進出しています。自動車を取り巻く環境も大きく変化する中、その変化に応じた機器開発に取り組んでいます。

☆ヘルスケア事業部

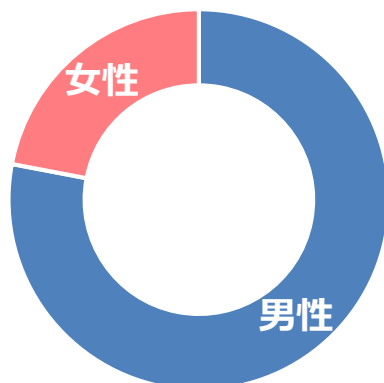
家庭用を中心に病院でもお使い頂ける医療機器を製造しています。温熱電位治療器では、内部に組み込むヒーターの製造特許を取得しており、多くのお客様にお使い頂いています。

☆メタルソリューション事業部

精密板金加工に取り組んでいます。社内で開発する機械部品も製造しますが、他社からの金部品の加工も請け負っています。

ダイバーシティへの取組について

☆女性社員の割合:22%



比率で見ると、25%に届いていないが、近年では、技術系を志望する女性の採用も進んでいます。
女性が安心して勤め続けられる環境です。

☆女性管理職の割合:6%

☆男女別新卒定着率(3年後定着率)

女性:100%(11名中0名)、男性:85%(20名中3名退職)

☆産休・育休後の女性の復帰率:100%

☆男性の育休取得率:4%(対象21名中1名)

☆育児や介護に関する働き方に関する制度:法に則り整備済み

※安心して勤め続けられる環境構築が来ています。

<学生の企業研究ノート>

・学生がインターンシップ等で知り得たことや、他社との比較などを記載